

ДАЙДЖЕСТ НОВИН ПРОЄКТУ «ТРАМПЛІН ДО РІВНОСТІ»

СІЧЕНЬ–БЕРЕЗЕНЬ 2021

«Трамплін до рівності» – спільний шведсько-український проєкт, спрямований на боротьбу із гендерними стереотипами в освіті, на роботі, вдома, у житті громади та створення сприятливого середовища, а також зростання суспільного попиту на просування рівних прав та можливостей для жінок та чоловіків в Україні. Більше деталей про проєкт за [посиланням](#).

47% ОПИТАНИХ ВВАЖАЮТЬ, ЩО ДЕЯКІ ПРОФЕСІЇ НЕ ПІДХОДЯТЬ ЖІНКАМ ЧЕРЕЗ ГЕНДЕРНІ СТЕРЕОТИПИ

Березень 2021 року, Фонд ООН у галузі народонаселення в Україні представив результати опитування «Чим керуються українці та українки при виборі професії: результати національного дослідження щодо ключових чинників та стереотипів». Згідно з дослідженням більшість опитаних підтримують ідею поділу професій на «жіночі» та «чоловічі». Так, **56%** населення старше 14 років погоджуються, що існують професії, які підходять виключно для чоловіків або жінок, і лише **30%** не погоджуються. **79%** пояснюють існування «чоловічих» та «жіночих» професій різними гендерними чинниками: традиційною суспільною думкою (**38%**), різним вихованням дівчат і хлопців (**29%**), різними професійними орієнтаціями (**25%**) тощо.

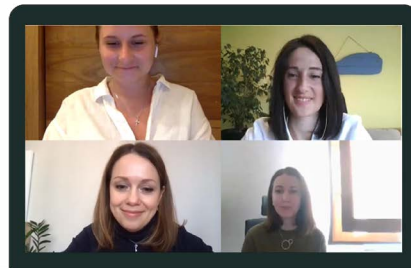
Ознайомитись із
результатами
дослідження можна
за посиланням
[на сайті UNFPA](#)
та [Flickr UNFPA](#)



ДІВЧАТА ЗМІНЮЮТЬ СВІТ: ІСТОРІЇ, ЩО РУЙНУЮТЬ СТЕРЕОТИПИ

8 березня 2021 року, UNFPA Україна за підтримки Першої леді України представив відеопривітання, присвячене Міжнародному жіночому дню, який цього року проходить під темою «Жіноче лідерство: наближаючись до рівноправного майбутнього у світі в часи пандемії». Більш ніж за 100 років боротьби, жінки досягли значних здобутків на шляху до рівноправ'я, проте багато проблем залишаються невирішеними до цього часу. Одна з них, гендерні стереотипи у професійній сфері. Тож у Міжнародний жіночий день, ми хотіли нагадати, що чоловіки та жінки, дівчата і хлопці є рівними у своїх можливостях, а головне – вільними обирати свій професійний шлях.

Переглянути відео та підтримати учасниць репостом можна [за посиланням](#).



ГЕНДЕРНОЧУТЛИВИЙ РЕКРУТМЕНТ: СВІТОВИЙ ДОСВІД ТА УКРАЇНСЬКА ПРАКТИКА

10 березня 2021 року, UNFPA Україна спільно із Анною Мазур, засновницею і керівницею кар'єрного медіа [Happy Monday](#), провели тренінг «Гендерночутливий рекрутмент. Що це і чому це важливо?» для медіа холдингу StarLightMedia. Учасники та учасниці тренінгу дізнались про світові тренди найму персоналу, вплив гендерних стереотипів на успішність бізнесу та навчилися на практиці коректно формулювати текст вакансії та проводити інтерв'ю з огляду на гендерночутливі аспекти.

Більше деталей про захід [за посиланням](#).



ЗУСТРІЧ ФІЛІАЛІВ STEM: ВИЗНАЧЕНО ТОП-3 НАЙАКТИВНІШИХ

12 лютого 2021, UNFPA Україна спільно з Центром «Розвиток КСВ» провели зустріч координаторок філіалів STEM. «Дівчата STEM» – це спільнота активних дівчат у школах та університетах України, що об'єднуються з метою більшого залучення дівчат до STEM-напрямів. На сьогодні активно працює 43 філіали у 16 регіонах України. Під час зустрічі представниці поділились своїм досвідом, зокрема обговорили найбільш цікаві формати роботи, а також розповіли про практики, які планують впроваджувати для популяризації STEM. Окрім того, було визначено ТОП 3 найактивніших філіали, серед яких: Южноукраїнська гімназія №1 (м. Южноукраїнськ, Миколаївська обл), Загальноосвітня школа І-ІІІ ст. (с. Великий Митник, Вінницька обл); Раківський ЗПЗСО (Херсонська обл).

З діяльністю філіалів можна ознайомитись [за посиланням](#).

ЯК УНИКНУТИ ДИСКРИМІНАЦІЇ ПІД ЧАС РЕКРУТИНГУ: ПОКРОКОВА ІНСТРУКЦІЯ ДЛЯ УКРАЇНСЬКИХ КОМПАНІЙ

Березень 2021 року, UNFPA Україна спільно з агентством Happy Mondays розробили чек-лист для попередження дискримінації під час рекрутингу та забезпечення рівних умов праці для чоловіків та жінок у компаніях. Запровадження гендерночутливого рекрутингу в компаніях дозволяє зменшити рівень стереотипного сприйняття професій, забезпечує рівні можливості чоловіків та жінок на етапі пошуку роботи, сприяє рівним мож-

ливостям щодо кар'єрного росту, зокрема зменшує розрив в оплаті праці, та покращує гендерний баланс в компаніях. Розроблений чек-лист допоможе рекрутерам чітко та професійно сформулювати опис вакансії, заздалегідь продумати процес відбору та анонсування вакансії, коректно оцінювати подані резюме та аналізувати портфоліо кандидатів(ок), а також уникати дискримінаційних питань під час інтерв'ю.



Ознайомитись із документом можна [за посиланням](#).

УКРАЇНСЬКІ ПІДРУЧНИКИ СТАНУТЬ БІЛЬШ ГЕНДЕРНОЧУТЛИВИМИ: EDCAMP ПРОВІВ ТРЕНІНГ ДЛЯ УКРАЇНСЬКИХ ОСВІТЯН

У лютому-березні 2021 року, UNFPA Україна спільно з громадською організацією EdCamp провели другий модуль навчального курсу «Новий український підручник. Методи та інструментарій оцінювання якості навчальної літератури для Нової української школи» для 258 освітян. Модуль складався з теоретичної та практичної частин. Учасники(ці) ознайомились із нормативним підґрунтям антидискримінаційної експертизи, на практиці знаходять «центризм», стереотипи та дискримінацію в освітньому контенті.

24 березня 2021 року, UNFPA Україна та ГО EdCamp провели тренінг для Інституту модернізації змісту освіти «Антидискримінаційна експертиза освітнього контенту: основні напрями та критерії». У заході взяли участь 386 представників та представниць експертних комісій та груп. Учасники та учасниці мали змогу поглибити теоретичні знання в сфері антидискримінаційної експертизи: ознайомитись із ключовими нормативними документами, методичним підґрунтям проведення експертизи контенту, а також на практиці опрацювати конкретні кейси з освітнього контенту щодо існуючих типів дискримінації.

Переглянути навчальний курс можна [за посиланням](#).

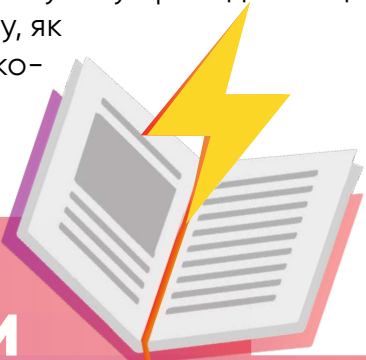


«НЕДИСКРИМІНАЦІЙНЕ ВЧИТЕЛЮВАННЯ»: ПОКРОКОВА ІНСТРУКЦІЯ ДЛЯ ОСВІТЯН

Березень 2021 року, UNFPA Україна спільно з EdCamp Україна та ГС «Освіторія» розробили та представили навчальний посібник «Недискримінаційне вчителювання», метою якого є допомогти освітянам адаптуватись до змін в системі освіти та бути більш ефективними в своїй роботі. Посібник містить ряд практичних порад: на що звертати увагу при підготовці освітніх матеріалів та як уникати стереотипності в подачі матеріалу, як коректно спілкуватись із учнями та ученицями, чому важливим є використання недискримінаційної мови та багато іншого.

Ознайомитись із посібником можна [за посиланням](#).

АНТИДИСКРИМІНАЦІЙНА ЕКСПЕРТИЗА ОСВІТНЬОГО КОНТЕНТУ: ЯК ЗРОБИТИ НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС ВІЛЬНИМ ВІД СТЕРЕОТИПІВ



Лютий 2021 року, UNFPA Україна та EdCamp Україна провели 14 вебінарів у рамках навчання за програмою підвищення педагогічної кваліфікації «Підготовка експертного кола до проведення інституційного аудиту в закладах загальної середньої освіти з урахуванням недискримінаційного підходу» для 758 експертів(ок). Учасники(ці) здобули знання та вміння з питань проведення інституційного аудиту й інтерпретації його результатів, у тому числі з урахуванням недискримінаційного та інклюзивного підходів в освіті.

АНОНС ПОДІЙ:

20 травня, 15:00–17:00 – відбудеться **перший вебінар з гендерночутливих корпоративних політик, дружніх до родин**, організований спільно двома проектами «Трамплін до рівності» та «ЄС за гендерну рівність» в партнерстві з Європейською Бізнес Асоціацією та міжнародною організацією Promundo. Програма заходу включає наступні питання: 1) що таке корпоративна культура та політики, які забезпечують баланс «робота-дім» та є дружніми до родин; як це стосується цілей гендерної рівності; 2) практичні приклади позитивного впливу гендерночутливої корпоративної політики на бізнес результат; 3) які бар'єри існують на шляху впровадження корпоративних політик, дружніх до родин.

8 червня, 15:00–17:00 – відбудеться **другий вебінар з гендерночутливих корпоративних політик, дружніх до родин**, організований спільно двома проектами «Трамплін до рівності» та «ЄС за гендерну рівність» в партнерстві з Європейською Бізнес Асоціацією та міжнародною організацією Promundo. Програма заходу включає наступні питання: 1) подолання гендерних бар'єрів всередині організації; 2) практичні рекомендації щодо впровадження гендерночутливої корпоративної політики на різних рівнях управління (топ-менеджмент, HR департамент, менеджери середньої ланки).

З питань реєстрації звертайтеся до Анастасії Крашевської, програмної аналітикині з питань партнерства та мобілізації ресурсів UNFPA, Фонду ООН у галузі народонаселення krashevsk@unfpa.org