

ТО ЩО Ж МЕНІ РОБИТИ, ЩОБ БУТИ ХОРОШИМ ТАТОМ:

- Знайти баланс між зароблянням грошей і піклуванням про дітей, який підходить саме для моєї сім'ї;
- Домовитися з жінкою;
- Брати відпустки, описані в цьому буклеті;
- Якщо це не виходить, використовувати звичайні календарні відпустки, особливо безпосередньо після народження дитини та в інші важливі для сім'ї моменти;
- Активно спілкуватися з дітьми у неробочий час: зранку, увечері та на вихідних.

Інформаційні ресурси щодо відповідального батьківства:

Щастя у чотири руки: www.zags.org.ua
Серія навчальних роликів на YouTube #СуперТАТОможе



Подивіться, як стати супертатом для своєї дитини, а потім застосуйте це в житті!

ЯКІ ПРАВА Я МАЮ ЯК ТАТО? І ЯК ВИКОРИСТАТИ ЦІ ПРАВА НА КОРИСТЬ МОЄЇ СІМ'Ї?



ПРАВО ТАТА НА ВІДПУСТКИ

1. Право на відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею 3 років

Після того, як у матері закінчується відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами (56 днів після пологів), мати, **тато**, дідусь, бабуся або інший родич може взяти відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею 3 років (*частина 3 статті 18 Закону України «Про відпустки»*).

Важливо, цю відпустку можна ділити між родичами: наприклад, мама бере перші півроку, тато – другі півроку, потім бабуся, дідусь тощо. Або перший рік – мама, другий рік – тато.

ЧОМУ МЕНІ ВАРТО ВЗЯТИ ХОЧА Б ДЕКІЛЬКА МІСЯЦІВ ТАКОЇ ВІДПУСТКИ?

- 1) Зберігається моє робоче місце
- 2) Строк відпустки зараховується у мій трудовий стаж
- 3) Я можу провести більше часу з дитиною, вкласти в дитину те, що для мене важливо як для тата
- 4) Жінка може раніше повернутися до роботи (якщо хоче, звичайно), і сім'я матиме краще фінансове становище.

Ми маємо чесно попередити: ця відпустка не оплачується. Але переваг набагато більше.

ЯК ВЗЯТИ ТАКУ ВІДПУСТКУ?

Крок 1. Домовитися з жінкою

Крок 2. Надати за місцем своєї роботи такі документи:

- заяву з проханням про декретну відпустку;
- копію свідоцтва про народження дитини;
- довідку про те, що мама дитини не перебуває у відпустці за своїм місцем роботи (наприклад, повернулася на роботу)

Крок 3. Насолоджуватися спілкуванням з малюком

2. Право на лікарняні для догляду за дітьми

Тато, при умові офіційного працевлаштування, має право взяти лікарняний, коли дитина хворіє. Таке саме право, як і мама (*пункт 3.1 Наказу Міністерства охорони здоров'я № 455 від 13.11.2011*).

Якщо в сім'ї працюють і тато, і мама, справедливо брати лікарняні по черзі. Згоден?

Я планую здивувати свою жінку: запропоную, що наступного разу, коли дитина захворіє, лікарняний візьму саме я.

Іноді буває, що окремі лікарі не хочуть давати лікарняний тату (можливо, вони ще не знають про нові правила). Якщо так станеться, я покажу їм текст пункту 3.1. Наказу № 455 МОЗ, і все вийде.

3. Право на 14-денну відпустку безпосередньо після народження дитини

Поки жінка перебуває у відпустці в зв'язку з пологами та вагітністю (до 56 днів після пологів), я теж можу взяти відпустку до 14 календарних днів (*частина 2 статті 25 Закону України «Про відпустки»*).

Насправді це найважливіший період. Після народження дитини життя сім'ї повністю змінюється, і треба разом підготуватися і пережити ці зміни.

Саме в цей період моя участь в житті сім'ї максимально потрібна:

- додаткова пара рук для піклування про малюка,
- моральна допомога жінці, щоб оговтатися після пологів.

ЯК ВЗЯТИ ТАКУ ВІДПУСТКУ?

- Написати заяву за місцем роботи, зазначивши дату її початку та тривалість (до 14 днів);
- Додати копію свідоцтва про народження дитини;
- Додати копію свідоцтва про шлюб;
- Додати довідку з місця роботи жінки про те, що вона перебуває у відпустці в зв'язку з пологами та вагітністю.

Будемо чесними: така відпустка не оплачується. Але користь від неї набагато переважає гроші.